



institut für bildung und beratung miesbach

# Qualifizierte KiTa-Leiterin / Qualifizierter KiTa-Leiter

Weiterbildungscurriculum  
für Leiterinnen und Leiter von Kindertageseinrichtungen

## Weiterbildung als Präsenzveranstaltung

### „Qualifizierte Kita-Leitung“ (03. Februar 2025 – 01. Juli 2026)

#### Ziel:

**Qualifikation für eine Führungsfunktion in der Organisation KiTa**

#### Zielgruppe:

Beschäftigte in Kindertageseinrichtungen nach § 16 Abs. 3 AVBayKiBiG, die sich bereits in Leitungsfunktion bzw. stellv. Leitungsfunktion befinden oder die sich für die Übernahme einer Führungsfunktion rechtzeitig qualifizieren wollen.

#### Was sollten Sie mitbringen?

Die Weiterbildung richtet sich an alle o.g. pädagogischen Fachkräfte,

- die Interesse und Freude daran haben, sich fachlich, methodisch und persönlich für die anspruchsvollen Aufgaben als Führungskraft weiter zu entwickeln;
- die bereit sind, ihre bisherige Führungsrolle bzw. Ihre Motivation, Führung zu übernehmen, zu reflektieren;
- die den kollegialen Austausch in einer Seminargruppe und in Lerngruppen schätzen und als bereichernde Lernerfahrung sehen;
- die bereit sind, im systemischen Coaching (Supervision) ihre Führungskompetenz zu reflektieren und weiterzuentwickeln.

## In der Weiterbildung erwerben (künftige) Führungskräfte:

- Führungskompetenz
- Personale Kompetenz
- Sozialkompetenz
- Fachkompetenz
- Kommunikationskompetenz
- Organisations- und Planungskompetenz
- Kompetenz zu Selbstorganisation und Selbststeuerung
- Kompetenz zum Handeln in Vernetzungsstrukturen
- Innovationskompetenz

Ergänzungen der Inhalte entsprechend den Bedürfnissen und Erwartungen der TeilnehmerInnen sind möglich.

Die Weiterbildung wurde insbesondere im Hinblick auf § 16 Abs. 3 der Verordnung zur Ausführung des Bayerischen Kinderbildungs- und Betreuungsgesetzes (AVBayKiBiG) konzipiert, in dem gefordert ist, dass **„Fachkräfte in Leitungsfunktion über ausreichend praktische Erfahrung verfügen und an einer Weiterbildung für Leitungskräfte teilgenommen haben“** sollen. Konzeptionelle Grundlage der Weiterbildung ist § 14 Abs. 3 AVBayKiBiG (Aufgaben der Kita-Leitung).

Die Inhalte der Weiterbildung basieren auf Kriterien für die Qualifikation von pädagogischen Fachkräften in Leitungsfunktion, wie sie in den Bayerischen Leitlinien für die Bildung und Erziehung von Kindern bis zum Ende der Grundschulzeit definiert sind.

Die Weiterbildung erfüllt alle formalen und fachlichen Qualitätsstandards für die kompetenzorientierte Weiterbildung für Leitungsweiterbildungen, wie sie im Juni 2022 vom Forum Fortbildung am Staatsinstitut für Frühpädagogik und Medienkompetenz definiert wurden.

## Aufbau der Weiterbildung:

Die Weiterbildung umfasst

- 8 Module mit insgesamt 20 Weiterbildungstagen
- Abschlusskolloquium 1 Tag
- 7 x Gruppensupervision à 4 h (3 davon verpflichtend)

und findet im Zeitraum 03.02.2025 – 01.07.2026 statt.

Zwischen den Modulen liegen Praxisphasen zum Transfer der Seminarinhalte in die Praxis.

Kollegiale Beratung in **selbstorganisierten Lerngruppen** sowie **Gruppensupervision** (s. Seite 20/21) zu Fragen des beruflichen Alltags und zum Praxistransfer der Lerninhalte sind ein wesentlicher Bestandteil der Weiterbildung.

## Dokumentation des Lernprozesses:

Die TeilnehmerInnen erfassen ihre eigenen Lernprozesse, Lernerfahrungen und Lernerfolge, ihre persönlichen Lern- und Weiterbildungsstrategien in Eigenverantwortung in einem Lerntagebuch oder in einer anderen Dokumentationsmethode. Ziel ist die Selbststeuerung im Lernen sowie die Selbstbeurteilung der Qualität eigener Leistungen.

## Das Besondere an unserer Weiterbildung:

Die Weiterbildung kann nur in ihrer Gesamtheit gebucht werden, weil die Inhalte systematisch aufeinander aufbauen. Die Seminargruppe bleibt konstant über den gesamten Zeitraum. Die kollegiale Intervision in selbstorganisierten Lerngruppen trägt zum fachlichen Dialog bei und führt zur Bildung von Netzwerken, die gerade für Fachkräfte mit Führungsverantwortung eine wichtige Ressource darstellen. Die TeilnehmerInnen unterstützen und bestärken sich gegenseitig in ihrer Führungskompetenz und profitieren von Best-Practice-Beispielen.

**Veranstaltungsort:**

IBB-Bildungszentrum Hausham, Josef-Lantenhammer-Platz 1, 83734 Hausham

**Onlineformat:**

Falls es besondere Umstände erfordern, wird situativ auf virtuelle Module auf der Plattform Zoom gewechselt. Das Modul 7 findet grundsätzlich digital statt.

**Seminarzeiten:**

09.15 – 16.45 Uhr (abgestimmt auf den Fahrplan der Bayerischen Regionalbahn)

**Am 1. Tag der Weiterbildung (03.02.2025) endet das Seminar um 18.00 Uhr.**

**Maximale Teilnehmer\*innenzahl:** 18 - 20

**Anreise:**

Bahn: München - Bayrischzell (Bayerische Oberlandbahn), Haltestelle Agatharied

Auto: Autobahn München – Salzburg, Abfahrt Weyarn

**Kosten der Weiterbildung incl. Supervision:**

3.850,00 € (zahlbar in 10 Raten à 385,00 €)

Als eine für den Beruf qualifizierende Bildungsmaßnahme kann die Weiterbildung **steuerlich geltend** gemacht werden.

**Abschluss:**

Mit dem erfolgreichen Abschluss der Weiterbildung wird das Zertifikat

## „Qualifizierte Kita-Leiterin/Kita-Leiter“

erworben.

**Kriterien für einen erfolgreichen Abschluss der Weiterbildung:**

- regelmäßige und aktive Teilnahme am Kurs, an mind. 3 Gruppensupervisionen und in den Lerngruppen
- Sicherstellung des Praxistransfers
- Aktive und erfolgreiche Teilnahme am Abschlusskolloquium mit der Präsentation des eigenen Lernprozesses

**Das Referententeam:** s. Seite 23 und Website des IBB <https://ibb-miesbach.com/trainer-referenten/>

***Auftakt***

Aufbau und Ablauf der Weiterbildung

Aufgaben der Teilnehmenden, vertragliche Bindungen und Regeln usw.

Individueller Lernbedarf der Teilnehmenden im Hinblick auf die Weiterbildung

Dokumentation des Lernprozesses, Transfer in die Praxis

Organisation des Lernens in Lerngruppen

„Bildauswahl“ zum ZRM®

***Führung und gelingende Kommunikation gestalten***

„Psycho-Logik“ der Führung

Die „Führungslandkarte“

Führungstheorien gestern, heute, morgen – Ein Überblick

Reflexion des individuellen Führungsstils

Das Schichtmodell der menschlichen Persönlichkeit

Fallvignetten Führung

Führen im Kontext verschiedener Mitarbeiter und unterschiedlicher Situationen

Grundlagen der Kommunikation

Erfolgreich mit Mitarbeitern kommunizieren

**Trainer: Natalia Rennings (Auftakt), Matthias Schneider (Auftakt und Führung)**

***Sich selbst kennen und steuern***

Dieses Modul befasst sich mit der Fähigkeit von Menschen zu ‚Selbstmanagement‘ (auch ‚Selbstregulierung‘ genannt). Es ist auf der Grundlage des Zürcher Ressourcenmodells ZRM® konzipiert und setzt sich aus drei Teilen zusammen.

**Teil 1:**

Zürcher Ressourcenmodell (ZRM®) Phase 1 und 2

Bedürfnisse und Motivation erkennen

persönliche Ziele bestimmen

**Teil 2:** (ZRM® Phase 3)                      09.10.2025

**Teil 3:** (ZRM® Phase 4 und 5)              13.05.2026

**Trainer: Natalia Rennings, Matthias Schneider**



***MitarbeiterInnen fordern und fördern***

Personalentwicklung – Ein Überblick

Personalentwicklung – Diagnose der/des eigenen Mitarbeiters/Teams und Ableitung von Maßnahmen

Motivation

Ziele vereinbaren

Delegation

Feedbackgespräche führen

**Trainer: Matthias Schneider**

***Den Kinderschutz auftrag der Kita kompetent wahrnehmen***

Rahmenbedingungen

- rechtlich
- institutionell
- psychosozial
- professionell

Definition und Formen der Kindeswohlgefährdung

Kindeswohl und Bedürfnisse des Kindes

elterliche Funktion

Kindeswohlgefährdung erkennen

fachlich-methodische Prozessschritte

Gefährdungseinschätzung

Risikoeinschätzung

**Trainer: Hans Fritz**

***Bildung in der Kita gestalten***

Der gesetzliche Auftrag an die Leitung gem. § 14 Abs. 3 AVBayKiBiG

Das Verständnis von Bildung im Elementarbereich

Mit Kindern Bildungsprozesse gestalten - Partizipation und Ko-Konstruktion

Stärkung von Basiskompetenzen und Verknüpfung mit den Bildungsbereichen

Bildung vom Kind aus

Kompetenzprofil einer pädagogischen Fachkraft

Verhaltensbeschreibung pädagogischer Fachkräfte – soziale Interaktion

Entwicklung von Führungsinstrumenten für die Wahrnehmung der Gesamtverantwortung für die pädagogische Arbeit

**Trainerin: Natalia Rennings (Tage 1 und 2), Matthias Schneider (Tag 2)**

***Zürcher Ressourcenmodell ZRM® Phase 3***

Das persönliche Ziel festigen

Mentale und körperliche Ressourcen entdecken und verankern

**Trainer: Natalia Rennings, Matthias Schneider**

***Erziehungspartnerschaft mit Eltern***

Erziehungspartnerschaft als gelingende Kooperation zwischen KiTa und Eltern zum Wohle des Kindes beruht auf einem umfassenden Verständnis für „menschliche Systeme“ und deren Bedürfnisse.

Daher bietet es sich an, Erziehungspartnerschaft unter einem systemischen Blickwinkel zu betrachten, um die Beteiligten in eine für das Kind entwicklungsförderliche Begegnung zu bringen:

- Das Menschenbild, das systemischem Denken und Handeln zugrunde liegt
- Dynamik im System Familie und im System Kita
- Eine tragfähige Beziehung zwischen Fachkräften und Eltern schaffen
- Arbeit an Ihren Praxisfällen

Reflektion Ihrer bisherigen Lernfortschritte in Bezug auf Ihr in Modul 2/Teil 1 entwickeltes Hal-  
tungsziel

differenziertes Feedback

bitte beachten:

vorgesehener Zeitrahmen 08.00 – 17.00 Uhr

Leitfragen und Aufgabenstellung zur Vorbereitung dieses Tages geben wir Ihnen im Rahmen von  
Modul 3

**Trainer: Natalia Rennings, Matthias Schneider**

## Modul 6

26.-27.01.2026

---

### ***Im Team zusammenarbeiten und Konflikte bewältigen***

Team – Ein Überblick (Definition, Entwicklung, Dynamik, Rollen ...)

Mein Team – Soziogrammanalyse

Teamentwicklung

Konflikt – Ein Überblick (Definition, Ursachen, Varianten ...)

Konfliktgespräche führen

Konflikte moderieren

**Trainer: Matthias Schneider**

***Das BayKiBiG – ein Grundverständnis***

Grundfragen zur kindbezogenen Förderung von KiTa's nach dem BayKiBiG

Personelle Rahmenbedingungen

Umsetzung des Buchungszeitverfahrens in der Praxis

Abgrenzung zwischen Trägeraufgaben und Leitungsfunktion

Aktuelle Entwicklungen und offene Fragen der TeilnehmerInnen

**Referenten: Beate Michel**



***„Meine KiTa in 5 Jahren“******Strategien entwickeln und Veränderungsprozesse gestalten***

- Strategie – Eine Überblick (Definition, Prozess...)
- Wertearbeit
- Mission, Vision
- Umfeldanalyse „Stakeholder“
- Umfeldanalyse „SWOT“
- Strategische und operative Ziele formulieren/Maßnahmen ableiten
- Leistungskontrolle
- Change Projekte (Was sind Veränderungsprozesse?)
- Change-Management (Veränderungsprozesse steuern)
- House of Change (Das Haus der Veränderung)
- Umgang mit Widerstand

***Zürcher Ressourcenmodell (ZRM®) Phase 4 und 5***

Eigene Ressourcen in zielgerichtete Handlungen umsetzen

Transfer, Integration, Abschluss

**Trainer: Natalia Rennings, Matthias Schneider**

***Abschlusskolloquium (in der Gesamtgruppe)***

Präsentation des eigenen Entwicklungsprozesses

Kollegiales Feedback

Feedback der beiden Trainer

Feedback zur gesamten Weiterbildung

Überreichung des Zertifikats „Qualifizierte Kita-Leiterin/Qualifizierter KiTa-Leiter“

Abschlussritual

**Trainer: Natalia Rennings, Matthias Schneider**

## Gruppensupervision

---

Begleitend zur gesamten Weiterbildung findet an 7 Terminen jeweils 4 Stunden Gruppensupervision in Gruppen à max. 7 - 8 Personen statt (i.d.R. 09.00 – 13.00 Uhr). Die Teilnahme an 3 Gruppensupervisionen ist Voraussetzung für die Zertifikatserlangung.

Im Mittelpunkt der Supervision stehen die persönliche Reflexion und Weiterentwicklung der Führungspraxis der TeilnehmerInnen sowie die Rolle und Person als Führungskraft. U.a. werden für die Supervision Elemente kollegialer Beratung genutzt.

- Reflexion des beruflichen Handelns, der beruflichen Rolle
- Trainingseinheiten zu den Seminarinhalten
- Kollegiales Fall-Coaching anhand der Fallbeispiele der Teilnehmer\*innen

Terminauswahl:

09.00 – 13.00 Uhr

03.04.2025 – 04.06.2025 – 10.10.2025 – 25.11.2025– 28.01.2026 – 11.03.2026 – 08.05.2026

**Supervisorin: Helga Böhme-Konrad**

## Kollegialer Austausch in selbstorganisierten Lerngruppen

---

Die Seminargruppe bildet kleine Lerngruppen. Mindestens einmal nach jedem Modul trifft sich die jeweilige Lerngruppe zu kollegialem Austausch über

- die Nachbereitung der Modulinhalte
- die Reflexion über die Lernprozesse
- zur Unterstützung des Transfers der Lerninhalte in die Praxis
- zur kollegialen Beratung über fachliche Themen
- zur Möglichkeit eines gegenseitigen Feedbacks

Die Lerngruppen sind selbstorganisiert und bestimmen über die Themenschwerpunkte hinaus die Inhalte Ihrer Treffen selbst.

Die Kursleitung, Frau Rennings, erhält ein Ergebnisprotokoll.

## Referentinnen und Referenten im Curriculum:

---

### **Natalia Rennings**

Heilpraktikerin, Erzieherin, Bildungswissenschaftlerin (B.A.), stud. Bildungswissenschaftlerin (M.A.) Systemische Beraterin (DGSF) i.A., Leitung Bildungsmanagement im IBB Miesbach, Dozentin, Supervisorin, Gesamtleitung der Weiterbildung, Multiplikatorin Fachkräfteoffensive, Block C., Gesamtleitung der Weiterbildung

### **Schneider Matthias**

Dipl. Sozialpädagoge FH, Supervisor und Coach (DGSv), Gruppendynamischer Leiter (DGGO), Zertifizierte Kinderschutz-Fachkraft nach §8a SGB VIII, LSCI-Praktiker (LifeSpaceCrisisIntervention), Berufswahlcoach  
Schwerpunkte: Supervision und Coaching von Teams, Gruppen und Einzelpersonen, Team- und Organisationsentwicklung, Begleitung von Veränderungsprozessen in Organisationen, v.a. unter Kulturaspekten, Führungskräfteentwicklung

### **Fritz Hans**

Dipl.-Sozialpäd. (FH), Master of Arts (M.A.) (Universität Kaiserslautern: Personalentwicklung)  
Supervisor; Coach, Organisationsentwickler, Moderator, Fortbildner

### **Beate Michel**

Diplomverwaltungswirt (FH), Diplom-Verwaltungswirtin (FH), tätig im öffentlichen Dienst, Bereich Kindertageseinrichtungen, Berufliche Schwerpunkte: Tätig als Bewilligungsbehörde im Antragsverfahren zur gesetzlichen Förderung nach BayKiBiG; Betriebserlaubnisverfahren; Grundsatzsachbearbeitung zur gesetzlichen Förderung nach BayKiBiG, Dozentin an der Bayerischen Verwaltungsschule

### **Böhme-Konrad Helga**

Leiterin des Instituts für Bildung und Beratung Miesbach, Gesamtleiterin der Weiterbildung  
Diplomsozialpädagogin (FH), Verwaltungsfachwirtin, Weiterbildung in Sozialmanagement, Systemische Beraterin (ISB-Syst), Weiterbildung als Coach (Psychologie der Veränderung, emotional coachen), Systemische Konflikt- und Mobbingberaterin (ISB), langjährige berufliche Praxis in der Fachberatung pädagogischer MitarbeiterInnen in Kindertageseinrichtungen, Supervisorin, Systemischer Coach

## Anmeldebedingungen

---

1. Anmeldungen werden bis zum **15.01.2025** bzw. bei noch freien Plätzen **bis einen Tag** vor Seminarbeginn schriftlich entgegengenommen.
2. Die Anmeldungen nehmen Sie bitte mit dem Formular auf der nächsten Seite vor.
3. Mit der schriftlichen Zusage durch das Institut für Bildung und Beratung Miesbach ist die Anmeldung verbindlich.
4. Die Seminarbeiträge überweisen Sie bitte fristgemäß (s. Angaben in der Seminarzusage).
5. Für das kurzfristige Zurücktreten von Ihrer verbindlichen Anmeldung gelten die nachfolgenden Stornogebühren:
 

bei Abmeldung innerhalb einer Frist von weniger als 1 Woche vor Seminarbeginn	100 %
bei Abmeldung innerhalb einer Frist von weniger als 4 Wochen vor Seminarbeginn	75 %
darüber hinaus (bis 8 Wochen vor Seminarbeginn)	50 %

des Seminarbeitrags

Die Stornogebühr wird nicht erhoben, wenn der Seminarplatz an eine andere Person vergeben werden kann.

6. Für Kündigungen nach Beginn der Weiterbildung erstatten wir 50% der Kosten, die auf die nicht mehr absolvierten Module der Weiterbildung nach der Kündigung entfallen.

**Anmeldung (verbindlich)**

**für Seminare des Instituts für Bildung und Beratung Miesbach,  
Josef-Lantenhammer-Platz 1, 83734 Hausham – Fax-Nr.: 08026-3871075**

Beachten Sie die Möglichkeit der  
Onlineanmeldung

**Qualifizierte KiTa-Leitung 01a/2025 Start 03.02.2025(Präsenz)**

Name, Vorname

tätig als

Name, Anschrift der Kindertageseinrichtung

Telefon KiTa

E-Mail-Adresse KiTa

Privatanschrift (Straße, PLZ, Ort)

Telefon

E-Mail-Adresse:

**Zusage und Rechnung an:**  Privatanschrift  Anschrift der KiTa (zutreffendes bitte ankreuzen)

**andere Rechnungsanschrift:** \_\_\_\_\_

**Mit meiner Unterschrift erkenne ich die Regelungen für die Anmeldung/Stornierung meiner Seminaranmeldung an, die Bestimmungen zum Datenschutz habe ich gelesen.**

Datum, Unterschrift

Unterschrift des Kostenträgers



## Kontakt:

---

IBB Institut für Bildung und Beratung Miesbach GmbH

Natalia Rennings

Leitung Bildungsmanagement

Josef-Lantenhammer-Platz 1

83734 Hausham

08026-3872093

08026-9290896

[natalia.rennings@ibb-miesbach.com](mailto:natalia.rennings@ibb-miesbach.com)

[bildungsmanagement@ibb-miesbach.com](mailto:bildungsmanagement@ibb-miesbach.com)

[www.ibb-miesbach.com](http://www.ibb-miesbach.com)