institut für bildung und beratung miesbach

Qualifizierte KiTa-Leiterin / Qualifizierter KiTa-Leiter

Weiterbildungscurriculum
für Leiterinnen und Leiter von Kindertageseinrichtungen

Weiterbildung im Blended Learning (Präsenz im IBB und Online auf der Plattform Zoom)

„Qualifizierte Kita-Leitung“ (16.02.2027 – 14.01.2028)

Ziel:

Qualifikation für eine Führungsfunktion in der Organisation KiTa

Zielgruppe:

Beschäftigte in Kindertageseinrichtungen nach § 16 Abs. 3 AVBayKiBiG, die sich bereits in Leitungsfunktion bzw. stellv. Leitungsfunktion befinden oder die sich für die Übernahme einer Führungsfunktion rechtzeitig qualifizieren wollen.

Was sollten Sie mitbringen?

Die Weiterbildung richtet sich an alle o.g. Personen,

- die Interesse und Freude daran haben, sich fachlich, methodisch und persönlich für die anspruchsvollen Aufgaben als Führungskraft weiterzuentwickeln;
- die bereit sind, ihre bisherige Führungsrolle bzw. Ihre Motivation, Führung zu übernehmen, zu reflektieren;
- die den kollegialen Austausch in einer Seminargruppe und in Lerngruppen schätzen und als bereichernde Lernerfahrung sehen;
- die bereit sind, im systemischen Coaching ihre Führungskompetenz zu reflektieren und weiterzuentwickeln.

In der Weiterbildung erwerben (künftige) Führungskräfte Wissen und Können zu:

- **Werte & Haltung:** Professionelles Rollenverständnis und ethische Grundlangen
- **Führungstheorien:** Grundlagen moderner Führung und Rollenverständnis
- **Selbstmanagement:** „Selbstwirksam führen“, Reflexion von Rolle und Aufgaben
- **Personalmanagement:** Personalgewinnung, Mitarbeiterführung und Teamentwicklung
- **Erziehung und Bildung:** Grundlagen zeitgemäßer Pädagogik in Kindertageseinrichtungen, Kompetenzprofil einer Pädagogischen Fachkraft
- **Kooperation & Kommunikation:** Wirksam sein in Vernetzungsstrukturen
- **Grundlagen:** Relevante Gesetze (BayKiBiG/AVBayKiBiG), Verordnungen und Verwaltungswissen incl. institutioneller Schutzauftrag einer Kita und Schutzkonzept, Aufsichtspflicht, Meldungen nach §47 SGBVIII
- **Organisation und Qualitätsentwicklung:** Steuerung von Arbeitsprozessen, Innovation und Qualitätsmanagement

Ergänzungen der Inhalte entsprechend den Bedarfen und Erwartungen der Teilnehmer*innen sind möglich.

Die Weiterbildung wurde insbesondere im Hinblick auf § 16 Abs. 3 der Verordnung zur Ausführung des Bayerischen Kinderbildungs- und Betreuungsgesetzes (AVBayKiBiG) konzipiert, in dem gefordert ist, dass **„Personen in Leitungsfunktion über ausreichend praktische Erfahrung verfügen und an einer Weiterbildung für Leitungskräfte teilgenommen haben“** sollen.

Die Weiterbildung erfüllt alle formalen und fachlichen Qualitätsstandards für die kompetenzorientierte Weiterbildung für Leitungsweiterbildungen, wie sie vom **Forum Fortbildung am Staatsinstitut für Frühpädagogik und Medienkompetenz** definiert wurden.

Aufbau der Weiterbildung:

Die Weiterbildung umfasst

- 8 Module mit insgesamt 20 Weiterbildungstagen à 8 UE
- Abschlusskolloquium 1 Tag 10 UE

und findet im Zeitraum **16.02.2027 - 14.01.2028** statt.

Zwischen den Modulen liegen Praxisphasen zum Transfer der Seminarinhalte in die Praxis.

Kollegiale Beratung in **selbstorganisierten Lerngruppen** zur Vertiefung der Lehrinhalte und zum Praxistransfer sind ein wesentlicher Bestandteil der Weiterbildung.

Dokumentation des Lernprozesses:

Die Teilnehmer*innen erfassen in Eigenverantwortung ihren eigenen Lernprozess, ihre Lernerfahrungen und ihre Lernerfolge.

Das Besondere an unserer Weiterbildung:

Die Weiterbildung kann nur in ihrer Gesamtheit gebucht werden, weil die Inhalte systematisch aufeinander aufbauen. Die Seminargruppe bleibt konstant über den gesamten Zeitraum. Kollegiale Intervision in selbstorganisierten Lerngruppen trägt zum fachlichen Dialog bei und führt zur Bildung von Netzwerken, die gerade für Führungskräfte eine wichtige Ressource darstellen. Die Teilnehmer*innen unterstützten und bestärken sich gegenseitig in ihrer Führungskompetenz und profitieren von Best-Practice-Beispielen.

Blended Learning Format:

Die Weiterbildung findet im Blended Learning Format statt (Präsenz und Online). Für die Online-Veranstaltungen nutzen wir die Plattform Zoom (s. S. 23).

Veranstaltungsort für Präsenztage:

Bildungsinstitut der IBB Institut für Bildung und Beratung Miesbach GmbH, Josef-Lantenhammer-Platz 1, 83734 Hausham (2. Etage)

Seminarzeiten:

Präsenz: 09.15 – 16.45 Uhr (abgestimmt auf den Fahrplan der Bayerischen Regionalbahn)
Online: 09.00 – 16.30 Uhr

Maximale Teilnehmer*innenzahl: 18

Anreise für die Präsenzveranstaltungen:

Bahn: München - Bayrischzell (Bayerische Oberlandbahn), **Haltestelle Agatharied**
Auto: Autobahn München – Salzburg, Abfahrt Weyarn

Kosten der Weiterbildung:

3.850,00 € (zahlbar in 10 Raten à 385,00 €)
Als eine für den Beruf qualifizierende Bildungsmaßnahme kann die Weiterbildung steuerlich geltend gemacht werden.

Abschluss:

Mit dem erfolgreichen Abschluss der Weiterbildung wird das Zertifikat

„Qualifizierte Kita-Leiterin/Kita-Leiter“ (IBB)

erworben.

Kriterien für einen erfolgreichen Abschluss der Weiterbildung:

- regelmäßige und aktive Teilnahme an allen Teilen der Weiterbildung und an den Lerngruppen
- Sicherstellung des Praxistransfers
- Aktive und erfolgreiche Teilnahme am Abschlusskolloquium mit der Präsentation des eigenen Lernprozesses

Das Referententeam: s. Seite 22 und Website des IBB https://ibb-miesbach.com/trainer-referenten/

Auftakt (Präsenz) 16.02.2027

Auftakt

Kontakt und Selbstorganisation

Aufbau und Ablauf der Weiterbildung

Aufgaben der Teilnehmenden, vertragliche Bindungen und Regeln usw.

Individueller Lernbedarf der Teilnehmenden im Hinblick auf die Weiterbildung,

Dokumentation des Lernprozesses, Transfer in die Praxis

Organisation des Lernens in Lerngruppen

Trainer*innen: Natalia Rennings, Matthias Schneider

Kurze Begrüßung: Helga Böhme-Konrad, Institutsleitung

Modul 1 (Präsenz) 17.-18.02.2027

Führung und gelingende Kommunikation gestalten

„Psycho-Logik“ der Führung

Die „Führungslandkarte“

Führungstheorien gestern, heute, morgen – Ein Überblick

Reflexion des individuellen Führungsstils

Das Schichtmodell der menschlichen Persönlichkeit

Fallvignetten Führung

Führen im Kontext verschiedener Mitarbeiter*innen und unterschiedlicher Situationen

Grundlagen der Kommunikation

Erfolgreich mit Mitarbeitern*innen kommunizieren

Trainer: Matthias Schneider

Modul 2 (Präsenz) **19.02.2027/14.10.2027/13.01.2028**

Selbstwirksam führen

Selbstwirksam führen bedeutet, die eigene Führungskraft nicht nur aus Wissen und Erfahrung zu entwickeln, sondern aus dem Vertrauen in die eigene Handlungsfähigkeit.
Im Modul reflektieren die Teilnehmenden ihre persönlichen Stärken, Denkmuster und typischen Reaktionen in herausfordernden Führungssituationen. Sie erkennen, welche inneren Überzeugungen ihre Entscheidungen, ihre Kommunikation und ihre Wirkung auf das Team prägen – und entwickeln konkrete Strategien, um auch unter Druck klar, souverän und handlungsfähig zu bleiben.

Das Modul besteht aus drei einzelnen Tagen und erstreckt sich über die gesamte Weiterbildung. Damit wird prozessorientiertes Lernen entlang der Weiterbildung ermöglicht.

Termine:
Teil 1: 19.02.2027
Teil 2: 14.10.2027
Teil 3: 13.01.2028

Trainerinnen: Natalia Rennings, Helga Böhme-Konrad

Modul 3 (Online) **31.05.-01.06.2027**

Mitarbeiter*innen fordern und fördern

Personalentwicklung – Ein Überblick

Personalportfolio – Wo stehen meine Mitarbeiter*innen?

Ableitung von Maßnahmen

Motivation und Ziele vereinbaren

Delegation

Feedbackgespräche führen

Trainer: Matthias Schneider

Modul 4 (Online) **05.-06.07.2027**

Bildung in der Kita gestalten

Der gesetzliche Auftrag an die Leitung gem. § 14 Abs. 3 AVBayKiBiG

Das Verständnis von Bildung im Elementarbereich

Mit Kindern Bildungsprozesse gestalten - Partizipation und Ko-Konstruktion

Stärkung von Basiskompetenzen und Verknüpfung mit den Bildungsbereichen

Bildung vom Kind aus

Kompetenzprofil einer pädagogischen Fachkraft

Verhaltensbeschreibung pädagogischer Fachkräfte – soziale Interaktion

Entwicklung von Führungsinstrumenten für die Wahrnehmung der Gesamtverantwortung für die pädagogische Arbeit

Trainer*innen: Natalia Rennings (Tage 1 und 2), Matthias Schneider (Tag 2)

Modul 5 Präsenz 11.-12.10.2027

Erziehungspartnerschaft mit Eltern

Erziehungspartnerschaft als gelingende Kooperation zwischen KiTa und Eltern zum Wohle des Kindes beruht auf einem umfassenden Verständnis für „menschliche Systeme“ und deren Bedürfnisse.

Daher bietet es sich an, Erziehungspartnerschaft unter einem systemischen Blickwinkel zu betrachten, um die Beteiligten in eine für das Kind entwicklungsförderliche Begegnung zu bringen:

- Das Menschenbild, das systemischem Denken und Handeln zugrunde liegt
- Dynamik im System Familie und im System Kita
- Eine tragfähige Beziehung zwischen Fachkräften und Eltern schaffen
- Arbeit an Ihren Praxisfällen

Trainer*innen: Natalia Rennings, Matthias Schneider

Zwischenbilanztag (Präsenz) 13.10.2027

Der Tag bietet eine ganz persönliche, individuelle Zwischenevaluation: Sie haben die Möglichkeit, für sich Ihren Lernstand sichtbar zu machen und erhalten am Beispiel herausfordernder Gesprächssituationen aus Ihrem Kita-Alltag Anregungen für den Transfer in die Praxis. Gleichzeitig erproben Sie sich in Beobachtung und sozialem Feedback.

bitte beachten:
vorgesehener Zeitrahmen 08.00 – 17.00 Uhr

Leitfragen und Aufgabenstellung zur Vorbereitung dieses Tages erhalten Sie im Rahmen von Modul 3

Trainer*innen: Natalia Rennings, Matthias Schneider

Modul 6 (Online) 25.-27.10.2027

Das Modul 6 besteht aus drei Teilen:

Teil 1: Das BayKiBiG – ein Grundverständnis (25.10.2027)

- Grundfragen zur kindbezogenen Förderung von KiTa's nach dem BayKiBiG
- Personelle Rahmenbedingungen
- Umsetzung des Buchungszeitverfahrens in der Praxis
- Abgrenzung zwischen Trägeraufgaben und Leitungsfunktion
- Aktuelle Entwicklungen und offene Fragen der Teilnehmer*innen

Referentin: Andrea Kriechbaumer

Teil 2: Die Kita im Griff - Büromanagement mit Herz und System für Leitungen (26.10.2027)

- Büromanagement
- Arbeits- und Prozessorganisation
- Ziele formulieren und Prioritäten setzen
- Zeitmanagement und Delegation
- Umgang mit eigenem Stress und Selbstmanagement

Referentin: Tanja Buchmann

Teil 3: Den Kinderschutzauftrag der Kita kompetent wahrnehmen (27.10.2027)

- Rahmenbedingungen
  - rechtlich
  - institutionell
  - psychosozial
  - professionell
- Definition und Formen der Kindeswohlgefährdung
- Kindeswohl und Bedürfnisse des Kindes
- elterliche Funktion
- Kindeswohlgefährdung erkennen
- fachlich-methodische Prozessschritte
- Gefährdungseinschätzung
- Risikoeinschätzung

Trainer: Hans Fritz

Modul 7 (Online) **15.-16.11.2027**

Im Team zusammenarbeiten und Konflikte bewältigen

Team – Ein Überblick (Definition, Entwicklung, Dynamik, Rollen ...)

Mein Team – Soziogrammanalyse

Teamentwicklung Konflikt – Ein Überblick

Konflikt – Ein Überblick (Definition, Ursachen, Varianten …)

Konfliktgespräche führen

Konflikte moderieren

Trainer: Matthias Schneider

Modul 8 (Online) **06.-07.12.2027**

Strategien entwickeln und Veränderungsprozesse gestalten

Strategie – Eine Überblick (Definition, Prozess...)

Wertearbeit

Mission, Vision

Umfeldanalyse „Stakeholder“

Umfeldanalyse „SWOT“

Strategische und operative Ziele formulieren/Maßnahmen ableiten, Leistungskontrolle

Change Projekte (Was sind Veränderungsprozesse?)

Change-Management (Veränderungsprozesse steuern)

House of Change (Das Haus der Veränderung)

Umgang mit Widerstand

Trainer: Matthias Schneider

Abschlusskolloquium (Präsenz) **14.01.2028**

Abschlusskolloquium (in der Gesamtgruppe)

Präsentation des eigenen Entwicklungsprozesses

Kollegiales Feedback

Feedback durch beide Trainer

Feedback zur gesamten Weiterbildung

Überreichung des Zertifikats „Qualifizierte Kita-Leiterin/Qualifizierter KiTa-Leiter“

Abschlussritual

Trainer*innen: Natalia Rennings, Matthias Schneider

Kollegialer Austausch in selbstorganisierten Lerngruppen

Die Seminargruppe bildet kleine Lerngruppen. Mindestens einmal nach jedem Modul trifft sich die jeweilige Lerngruppe zu kollegialem Austausch über

- eine Vertiefung und Nachbereitung der Modulinhalte
- die Reflexion über die Lernprozesse
- die Unterstützung des Transfers der Lerninhalte in die Praxis
- kollegiale Beratung zu fachlichen Themen
- Möglichkeiten eines gegenseitigen Feedbacks

Die Lerngruppen sind selbstorganisiert und bestimmen über die o.g. Themenschwerpunkte hinaus die Inhalte Ihrer Treffen selbst.

Die Kursleitung, Frau Rennings, erhält ein Ergebnisprotokoll.

Referentinnen und Referenten im Curriculum:

Rennings Natalia

Heilpraktikerin, Erzieherin, Bildungswissenschaftlerin (M.A.), Systemische Beraterin (DGSF), Systemisch Lehrende in Ausbildung, Leitung Bildungsmanagement im IBB Miesbach, Dozentin, Supervisorin, Gesamtleitung der Weiterbildung, Multiplikatorin Fachkräfteoffensive des Sozialministeriums, Block B und C.

Schneider Matthias

Dipl. Sozialpädagoge FH, Supervisor und Coach (DGSv), Gruppendynamischer Leiter (DGGO), Zertifizierte Kinderschutz-Fachkraft nach §8a SGB VIII, LSCI-Praktiker (LifeSpaceCrisisIntervention), Berufswahlcoach
Schwerpunkte: Supervision und Coaching von Teams, Gruppen und Einzelpersonen, Team- und Organisationsentwicklung, Begleitung von Veränderungsprozessen in Organisationen, v.a. unter Kulturaspekten, Führungskräfteentwicklung

Böhme-Konrad Helga

Dipl.-Soz.-Päd. (FH), Leiterin des Instituts für Bildung und Beratung Miesbach, Verwaltungsfachwirtin, Weiterbildung in Sozialmanagement, Systemische Beraterin (DGSF), Weiterbildung als Coach (Psychologie der Veränderung, emotional coachen), Systemische Konflikt- und Mobbingberaterin (ISB), langjährige berufliche Praxis in der Fachberatung pädagogischer Mitarbeiter*innen in Kindertageseinrichtungen, Supervisorin und Systemischer Coach (DGSF i.A.)

Fritz Hans

Dipl.-Soz.-Päd. (FH), Master of Arts (M.A.) (Universität Kaiserslautern: Personalentwicklung)
Supervisor; Coach, Organisationsentwickler, Moderator, Fortbildner

Kriechbaumer Andrea

Verwaltungsfachwirtin, langjährige Tätigkeit in einer Aufsichtsbehörde, Dozentin für alle Rechtsfragen rund um den Betrieb einer Kindertageseinrichtung

Buchmann Tanja

Fachreferentin im Verband katholischer Kindertageseinrichtungen Bayern e.V., Bildungs- und Sozialmanagement mit Schwerpunkt frühe Kindheit B.A., Mehrjährige Erfahrung als Fachberatung und pädagogische Leitung, Langjährige Erfahrung als Einrichtungsleitung und Erzieherin in Kindertageseinrichtungen (alle Altersgruppen)

Onlinemodule auf der Plattform Zoom

Die Online-Module der Weiterbildung werden auf der Plattform Zoom veranstaltet. Sie benötigen keine Vorkenntnisse für den Zugang zur Plattform Zoom, wir sind Ihnen zudem auch gern beim Einloggen an diesen Tagen behilflich.
Ab 08.45 Uhr ist der Zoom-Raum geöffnet, Sie können gern die Zeit bis 09:00 Uhr für den Technik-Check nutzen.
An technischen Voraussetzungen sind erforderlich:

- PC/Laptop mit Kamera, Mikrofon und Lausprecher (ideal ist ein Headset, ausreichend die kleinen weißen Ohrstöpsel, wie es sie für Handys gibt)
- Ein stabiles Internet
- Ein möglichst störungsfreier Hintergrund
- von Vorteil: Zoom von www.zoom.us bereits auf Ihrem Rechner installiert und Sie als Benutzer registriert (ist kostenfrei), weil Ihnen dann auch alle Bedienfunktionen als Seminarteilnehmer*in zur Verfügung stehen.
- Die Verwendung eines Tablets oder Handys für die Dauer des Seminars hat sich als nicht geeignet herausgestellt.

Kurz vor den einzelnen Modulen erhalten Sie von uns den Einladungslink zum virtuellen Seminarraum.

Anmeldebedingungen

1. Anmeldungen werden bis zum **01.02.2027** bzw. bei noch freien Plätzen **bis einen Tag** vor Seminarbeginn schriftlich entgegengenommen.
2. Die Anmeldungen nehmen Sie bitte online auf unserer Website unter dem Button „Anmeldung“ vor.
3. Mit der schriftlichen Zusage durch das Institut für Bildung und Beratung Miesbach ist die Anmeldung verbindlich.
4. Die Seminarbeiträge überweisen Sie bitte fristgemäß (s. Angaben in der Seminarzusage).
5. Für das kurzfristige Zurücktreten von Ihrer verbindlichen Anmeldung gelten die nachfolgenden Stornogebühren:

bei Abmeldung innerhalb einer Frist von weniger als 1 Woche vor Seminarbeginn	100 %
bei Abmeldung innerhalb einer Frist von weniger als 4 Wochen vor Seminarbeginn	75 %
darüber hinaus (bis 8 Wochen vor Seminarbeginn)	50 %

   des Seminarbeitrags

   Die Stornogebühr wird nicht erhoben, wenn der Seminarplatz an eine andere Person vergeben werden kann.
6. Für Kündigungen nach Beginn der Weiterbildung erstatten wir 50% der Kosten, die auf die nicht mehr absolvierten Module der Weiterbildung nach der Kündigung entfallen.

Kontakt:

IBB Institut für Bildung und Beratung Miesbach GmbH
Josef-Lantenhammer-Platz 1
83734 Hausham
www.ibb-miesbach.com

Leiterin der Weiterbildung
Natalia Rennings
Leitung Bildungsmanagement im IBB Miesbach
natalia.rennings@ibb-miesbach.com
08026-3872093
0171 5770757

Ansprechpartnerin für alle organisatorischen Angelegenheiten rund um Ihre Weiterbildung
Dagmar Huber
dagmar.huber@ibb-miesbach.com
08026-9290896